

Den nye dagpengereform

Byggefagenes A-kasse



Indholdsfortegnelse

| | |
|--|-----------|
| Indledning..... | 3 |
| Forlæng din periode med dagpenge | 4 |
| Dagpenge som nyuddannet..... | 7 |
| Udbetaling af dagpenge og efterløn | 8 |
| Hvordan optjener jeg ret til dagpenge?..... | 12 |
| Sådan beregnes min dagpengesats? | 14 |
| Du kan miste en dags dagpenge hver 4. måned | 16 |
| Afkortning af din dagpengetid med 1 måned | 17 |
| Supplerende dagpenge..... | 19 |
| Overskydende timer..... | 22 |
| BFA's selvbetjening | 23 |

Indledning

I oktober 2015 indgik regeringen aftalen om "Et tryggere dagpengesystem".

Aftalen er ført ud i livet i form af den nye dagpengereform, som træder i kraft over to hovedetaper 2. januar 2017 og 1. juli 2017.

Den nye dagpengereform betyder helt nye regler for a-kassens medlemmer og nye krav for a-kassens behandling af medlemmernes data.

Alle data skal opgøres ens for alle forsikrede på tværs af a-kasser, og data skal udstilles i en række tællere på Jobnet.dk.

Ved login på Jobnet.dk kan tællerne ses af medlemmet, a-kassen, kommunen og relevante centrale myndigheder.

Tællerne vil dog tidligst kunne ses fra medio august 2017.

Hovedelementerne i dagpengereformen er kort beskrevet i denne pjece.

Forlæng din periode med dagpenge

Hvis din 2-årige dagpengeret er udløbet, og du har haft løntimer samtidig med dine dagpenge, har du mulighed for at forlænge din dagpengeret.

Hvad kan forlænge dagpengeperioden?

Hvis din ret til dagpenge udløber, har du mulighed for at få dagpenge i længere tid. Retten til at få dagpenge kan forlænges med de løntimer, som du har haft, siden du begyndte at bruge af den 2-årige dagpengeperiode.

Med løntimer menes der de arbejdstimer, som du har fået udbetalt løn for. Hver løntime kan 'veksles' til 2 dagpengetimer, som kan bruges inden for 3 timer. Dagpengeperioden kan dog maksimalt forlænges med 1 år inden for 1½ år (962 løntimer kan veksles til 1924 timers dagpenge, der skal bruges inden for 18 måneder).

Dine løntimer registreres på en "beskæftigelseskonto", og du får en afgørelse fra a-kassen med opgørelse af dine løntimer fra beskæftigelseskontoen inden udløb af din dagpengeret.

Forlængelse af dagpengeperioden eller ny dagpengeperiode?

Hvis du har løntimer på din beskæftigelseskonto, har du 3 valgmuligheder:

- Timerne kan bruges til en forlængelse af dagpengeretten i op til 1 år
- Timerne kan gemmes, til du har timer nok til en ny 2-årig dagpengeperiode

- Du kan ”gemme” nogle af timerne og bruge de resterende til en forlængelse

Vær opmærksom på, at løntimerne kun kan bruges én gang. Hvis du har brugt løntimerne til at forlænge dagpengeperioden, kan de ikke senere bruges til at genoptjene en ny 2-årig dagpengeperiode.

Hvis du er tæt på at have optjent til en ny 2-årig dagpengeperiode, bør du derfor overveje, om du skal undlade at gøre brug af forlængelsesmuligheden.

Hvordan gør jeg brug af forlængelsesmuligheden?

Du søger om forlængelse af din dagpengeperiode, når du udfylder dit dagpengekort på BFA's Selvbetjening, efter at din 2-årige dagpengeperiode er udløbet. Dine løntimer nedskrives hver gang, du gør brug af forlængelsesmuligheden. Du vil dermed have færre timer, som kan bruges til optjening af en ny 2-årig dagpengeperiode.

Seniorjob

Hvis du mister dagpengeretten tidligst 5 år før din efterlønsalder og du betaler efterlønsbidrag, har du ret til et seniorjob. Det er en betingelse, at du har ret til efterløn den dag, hvor efterlønsalderen nås. Det er tidspunktet for udløbet af hele dagpengeperioden inklusiv forlængelsen, der afgør, om du kan få et seniorjob.

Du vil derfor kunne opnå ret til et seniorjob, selvom den 2 årige dagpengeperiode udløber mere end 5 år før efterlønsalderen,

hvis dagpengeperioden kan forlænges, så den efter forlængelsen udløber tidligst 5 år før efterlønsalderen.

Retten til seniorjob udskydes

Hele dagpengeperioden inklusiv forlængelsen skal være opbrugt, før du kan få ret til et seniorjob. Det vil sige, at hvis du har optjent løntimer på beskæftigelseskontoen, skal du veksle dem til en forlænget dagpengeperiode, før du kan få et seniorjob.

Dagpenge som nyuddannet

Er du nyuddannet, kan du få "dimittend-dagpenge" eller få dagpenge på baggrund af din lærlingeløn.

Du kan opnå ret til "dimittend-dagpenge" hvis du har gennemført en uddannelse af 18 måneders varighed. Hvis du har været medlem af a-kassen i mindst 1 år, inden du blev færdiguddannet, kan du få "dimittend-dagpenge" allerede dagen efter, din uddannelse er afsluttet. Hvis du ikke har 1 års forudgående medlemskab af a-kassen, kan du tidligst få "dimittend-dagpenge" 1 måned efter, din uddannelse er afsluttet.

Hvis du har børn under 18 år, som du har pligt til at forsørge, får du "dimittend-dagpenge" med 82 procent af den maksimale dagpengesats. Hvis du ikke har forsørgerpligt over for børn under 18 år, får du ret til "dimittend-dagpenge" med 71,5 procent af den maksimale dagpengesats.

Hvis du har været medlem af a-kassen under din lærlingeuddannelse, og hvis du ikke senest 2 uger efter, uddannelsen er afsluttet, vælger at få rettigheder som dimittend, vil du bevare dine "erhvervede rettigheder". Det betyder bl.a., at din dagpengesats vil blive beregnet på baggrund af din lærlingeløn.

Udbetaling af dagpenge og efterløn

Fra den 1. juli 2017 skal a-kassen udbetale dagpenge og efterløn for en måned af gangen.

Dit ydelseskort svarer altid til en kalendermåned

Fremover svarer ydelseskortet altid til en kalendermåned. Det vil fx sige, at kortet for juli måned løber fra den 1. til den 31. juli.

Du kan tidligst udfylde dit kort en uge før månedens udgang.

Udbetalingen er på din konto den sidste hverdag i måneden – det forudsætter dog, at vi har kortet senest 4. sidste hverdag. I nogle tilfælde kan dit kort kræve særlig sagsbehandling. Er det tilfældet, vil dine penge blive udbetalt hurtigst muligt.

På BFA's selvbetjening kan du se alle udbetalingsperioder og datoer for, hvornår du kan udfylde ydelseskortet.

Når du udfylder dit kort, skal du oplyse på kortet, hvis du har haft arbejde eller andre indtægter. På dagpengekortet skal du desuden oplyse, om du har været syg, har holdt ferie eller andet. Selvom du har mulighed for at udfylde kortet, inden måneden er gået, skal du udfylde kortet for hele måneden. For den del af måneden, der endnu ikke er gået, skal du oplyse, hvis du ved, at du vil have arbejde eller indtægter i den sidste del af måneden – fx aftalt overarbejde. På dagpengekortet skal du også oplyse om planlagt ferie og andre forhold, som du kender til på forhånd. Hvis der senere sker ændringer i de oplysninger, du har skrevet, har du mulighed for at sende ændringerne til os ved at rette i kortet på BFA's selvbetjening. Det kan fx være tilfældet, hvis du bliver syg den sidste del af måneden, efter at du har udfyldt dit dagpengekort.

Du får som udgangspunkt udbetalt det samme i ydelser hver måned

Fra 1. juli 2017 er en udbetalingsperiode altid en kalendermåned. Du kan få udbetalt op til 160,33 timers dagpenge eller efterløn i hver måned, uanset hvor mange dage der er i måneden. Hvis du er deltidsforsikret, kan du få udbetalt op til 130 timer om måneden.

Som fuldtidsforsikret dagpengemodtager kan du maksimalt få 18.403 kr. pr. måned, og som deltidsforsikret 12.269 kr. pr. måned (2017).

Hvis du har arbejde eller andre indtægter, trækker vi dine arbejdstimer fra i dine ydelser. Har du fx arbejdet 100 timer i en måned, trækkes de 100 timer fra de 160,33 timer, som du har ret til.

Du får derfor udbetalt 60,33 timer. Hvis du er på dagpenge og holder ferie eller får sygedagpenge, bliver du trukket 7,4 timer i dine dagpenge for hver dag du holder ferie eller er syg.

Du kan ikke få udbetalt mindre end 14,8 timers dagpenge eller efterløn. Det vil sige, at hvis du fx har arbejdet i 150 timer i måneden, så kan du ikke få udbetalt de sidste 10,33 timer i den måned, da du ikke kan få udbetalt mindre end 14,8 timer. Hvis du er deltidsforsikret, kan du ikke få udbetalt mindre end 12 timer.

Dine oplysninger sammenholdes med oplysninger fra din arbejdsgiver

A-kassen har pligt til hver måned at sammenholde oplysningerne på dit kort med de oplysninger, som din arbejdsgiver har oplyst om dit arbejde til SKAT. Hvis der er forskel på det, du har skrevet på dit kort, og det din arbejdsgiver har oplyst, kan det betyde, at din næste udbetaling skal reguleres.

Eksempel:

Du indsender dit kort den 25. juli. På kortet skriver du, at du har arbejdet 20 timer i juli måned frem til den 25. juli. Efter at du har indsendt dit kort, får du 10 timers ekstraarbejde den 27. juli. Den 31. juli udbetaler vi dine penge. Vi har trukket dig 20 timer i udbetalingen på baggrund af de timer, du oplyste på ydelseskortet.

Efterfølgende får vi fra din arbejdsgiver oplyst, at du har arbejdet 30 timer i måneden, fordi du fik 10 timers ekstraarbejde den 27. juli, som du ikke vidste, at du ville få, da du indsendte dit dagpengekort.

De ekstra 10 timer du har arbejdet, bliver trukket fra i udbetalingen for den efterfølgende måned. Hvis din udbetaling skal reguleres, vil vi altid give dig besked, inden vi foretager en regulering. Du har derfor mulighed for at kontakte os, hvis du er uenig i de oplysninger, din arbejdsgiver har givet.

Du kan dog komme os i forkøbet ved selv at sende et nyt kort ind med de opdaterede oplysninger, så snart du ved, at de oplysninger, du har givet på det første kort, skal ændres.

Dit forbrug af dagpenge svarer til det, du får udbetalt

Som noget nyt forbruger du kun af din dagpengeter med det antal timer, som du får udbetalt. Som fuldtidsforsikret har man fremover, når man bliver ledig, ret til dagpenge i 3.848 timer. Det svarer til 2 år. Hvis du derefter får udbetalt fx 100 timers dagpenge, har du 3.748 timers dagpenge tilbage. Du skal bruge dine 3.848 timers dagpenge inden for 3 år. Hvis du er deltidsforsikret, kan du få udbetalt dagpenge i op til 3.120 timer svarende til 2 år.

Hvordan optjener jeg ret til dagpenge?

Pr. 1. juli 2017 ændres reglerne for, hvordan man optjener ret til dagpenge. Ret til dagpenge skal optjenes enten på baggrund af lønindkomst eller på baggrund af løntimer.

Hvornår optjener jeg ret til dagpenge på baggrund af lønindkomst?

Det gør du, når du opfylder en af disse betingelser:

- Hvis du ikke tidligere har modtaget dagpenge
- Hvis du ikke længere har ret til dagpenge, og du ikke har timer på beskæftigelseskontoen (løntimer der kan bruges til genoptjening af dagpengeret)

Hvis du er fuldtidsforsikret, skal din samlede lønindkomst i de seneste 3 år mindst have været 223.428 kr. (2017) for at få ret til dagpenge. Du kan højst medregne 18.619 kr. pr. måned.

Hvis du er deltidsforsikret, skal den samlede lønindkomst i de seneste 3 år mindst have været 148.956 kr. (2017) for at få ret til dagpenge. Du kan højst medregne 12.413 kr. pr. måned.

Du kan kun medregne indkomst fra de perioder, hvor du har været medlem af en a-kasse. Det er indkomstkravet i det år, hvor du søger dagpenge, der gælder.

Hvornår optjener jeg ret til dagpenge på baggrund af løntimer?

Det gør du, når du opfylder en af disse betingelser:

- Hvis du fortsat har ret til at få dagpenge
- Hvis du ikke længere har ret til dagpenge, men du stadig har timer på beskæftigelseskontoen (løntimer der kan bruges til genoptjening af dagpengeret)

Du skal som fuldtidsforsikret have haft 1924 løntimer for igen at få ret til en ny 2-årig dagpengeperiode. Hvis du er deltidsforsikret, skal du have haft 1258 løntimer. Der kan som hovedregel kun medregnes løntimer for de sidste 3 år.

Der må ikke være udbetalt tilskud til lønnen

Det er kun ustøttet arbejde, der giver ret til dagpenge. Det betyder, at du ikke må have fået udbetalt tilskud til din løn som fx voksenlærling eller vikar ved jobrotation. Det gælder, uanset om du skal optjene ret til dagpenge på baggrund af løntimer eller lønindkomst.

Sådan beregnes min dagpengesats?

Fra 1. juli 2017 gælder nye regler for, hvordan din dagpengesats skal beregnes.

Din dagpengesats beregnes på baggrund af dine 12 måneders bedste indtægt inden for de seneste 24 måneder.

Maksimal månedssats

Din dagpengesats kan maksimalt være 90 procent af din tidligere indkomst, dog højst 18.403 kr. pr. måned, hvis du er fuldtidsforsikret og 12.269 kr. pr. måned, hvis du er deltidsforsikret (2017).

Hvis du ikke har haft 12 måneder med indtægt

Måske har du ikke haft 12 måneder med indtægt i de seneste 24 måneder, før du blev ledig. Er det tilfældet, beregner vi din sats på baggrund af alle de måneder, du har haft en indtægt i 24-månedersperioden.

Har du ikke haft indtægt i de seneste 24 måneder, beregner vi din sats ud fra alle måneder, hvor du har haft indtægt i de seneste 36 måneder.

Har du haft fravær fra arbejdsmarkedet, kan vi i nogle tilfælde forlænge beregningsperioden. Det kan vi med perioder, hvor du har været syg, været på barsel, eller hvor du har fået støtte til pasning af sygt eller handicappet barn eller nærtstående.

Du beholder din dagpengesats i hele ledighedsperioden

Du får beregnet en dagpengesats, når du får ret til en ny 2 års dagpengeperiode. Du kan ikke få beregnet en ny dagpengesats midt inde i en dagpengeperiode. Hvis du har jobs af kortere tids

varighed, vil du stadig bevare din dagpengesats, så længe du ikke har optjent ret til en ny dagpengeperiode. Du skal først have beregnet en ny dagpengesats, den dag du har optjent en ny dagpengeret. Det vil sige, når du inden for de sidste 3 år i alt har arbejdet i et omfang, som svarer til 1 års fuldtidsarbejde.

Nyuddannet (dimittend) eller værnepligtig

Er du dimittend eller værnepligtig, kan du dog få beregnet en ny og højere dagpengesats. Det kan du, hvis du har haft mindst 3 måneder med indtægt, efter du afsluttede uddannelsen eller perioden med værnepligt. Du kan tidligst få udbetalt den højere og beregnede dagpengesats 6 måneder, efter du fik ret til dagpenge.

Du kan miste en dags dagpenge hver 4. måned

Fra 1. juli 2017 indføres karenstage i dagpengesystemet. Reglerne om karen betyder, at du mister en dag på dagpenge hver 4. måned.

Hvis du inden for en dagpengeperiode på 4 måneder ikke har mere end 148 times lønarbejde, vil du miste en dags dagpenge (karensdag). Det svarer til, at du skal arbejde mere end 20 dage på fuld tid i karenperioden – eller i gennemsnit mere end en uge på fuld tid pr. måned.

Er du deltidsforsikret, skal du arbejde mere end 97 timer i 4-månedersperioden for at undgå en karenstage. Reglerne om karen træder i kraft 1. juli 2017. Er du ledig den 1. juli 2017, er oktober måned 2017 din første karensmåned. Dermed risikerer du at miste din første dag med dagpenge i din dagpengeudbetaling for oktober måned - med mindre du har arbejdet mere end 148 timer i karenperioden 1. juli til 30. oktober 2017.

Afkortning af din dagpengeret med 1 måned

Har du været ledig og fået udbetalt dagpenge i mindst 4 år inden for de seneste 8 år, mister du en måneds dagpenge.

Hvem gælder reglerne for?

Reglerne om afkortning af dagpengeret træder i kraft 1. juli 2017. Reglerne omfatter alle, der er ledige eller bliver ledige fra denne dato.

Er du ledig den 1. juli 2017, skal vi gøre op, hvor mange dagpenge du har fået udbetalt i de sidste 8 år, dvs. i perioden 1. juli 2009 til 1. juli 2017. Har du modtaget dagpenge svarende til mindst 4 år i opførelsesperioden, skal vi afkorte din dagpengeret med 160,33 timer. Det svarer til en måned af din dagpengeret.

Fremover skal vi kontrollere, om du har modtaget dagpenge i 4 år inden for 8 år:

- når du melder dig ledig og søger om dagpenge
- hver måned, hvor du får udbetalt dagpenge
- hver gang, du får udbetalt feriedagpenge

Hvornår mister jeg ikke en måneds dagpenge?

Når du har brugt 4 års dagpenge på et tidspunkt, hvor du har mindre end en måneds dagpengeret tilbage, mister du ikke en måneds dagpenge. I stedet vil din afkortning blive "gemt" i 5 år. Du vil først miste en måneds dagpenge, hvis du igen melder dig ledig inden for 5 år. Du vil da i stedet for 2 nye år med dagpenge få ret til dagpenge i 1 år og 11 måneder.

Har du fået din dagpengeret afkortet med en måned, bliver regnskabet nulstillet. Du risikerer da først igen at miste en måneds

dagpenge, når du har fået udbetalt fire nye år med dagpenge indenfor 8 år.

Er du i fare for at miste en måneds dagpenge, skriver vi til dig i så god tid som muligt.

Supplerende dagpenge

Du har ret til at modtage supplerende dagpenge i op til 30 uger. Fra den 1. juli 2017 er der nye regler for, hvornår en uge tæller med til de 30 uger, og hvordan du optjener en ny ret til supplerende dagpenge.

Fremover tæller en uge med til de 30 uger, hvis du arbejder mindre end 37 timer i ugen og samtidig får udbetalt dagpenge i den måned, hvor ugen ligger. Hvis du er deltidsforsikret, tæller ugen med, hvis du arbejder mindre end 30 timer og samtidig får udbetalt dagpenge i samme måned.

Eksempel:

Hvis du arbejder i 35 timer i en uge og ikke har arbejde resten af måneden, får du udbetalt 125,33 timers dagpenge. Det skyldes, at du får udbetalt 160,33 timer i måneden, minus de 35 timer du har arbejdet. Den uge, hvor du har arbejdet i 35 timer, forbruger du af din ret til supplerede dagpenge. Hvis du ikke ønsker at få supplerende dagpenge i den uge, fordi du vil "spare" på dine supplerende dagpenge, kan du skrive på dagpengekortet, at du ikke vil have supplerende dagpenge i den uge. Hvis du gør det, vil du blive trukket 37 timer i dine dagpenge i stedet for 35. Til gengæld bruger du ikke af din ret til supplerende dagpenge.

Hvis du er ansat i en turnus, skal du være opmærksom på, at alle ugerne tæller med til forbruget af supplerende dagpenge, uanset om du ikke arbejder i en uge, eller om du arbejder i 37 timer eller mere i ugen.

Som noget nyt har du ret til supplerende dagpenge i hele den måned, hvor retten til supplerende dagpenge udløber. Det vil

sige, at hvis din 30. uge med supplerende dagpenge er den første uge i august, så har du ret til supplerende dagpenge i resten af august måned.

Når din ret til supplerende dagpenge er udløbet, kan du ikke få dagpenge i de uger, hvor du arbejder.

Genoptjening af retten til supplerende dagpenge

Når din ret til supplerende dagpenge er udløbet, kan du optjene en ny ret til supplerende dagpenge ved at opfylde et beskæftigelseskrav. Hvor meget du skal arbejde for at genoptjene retten, afhænger af, hvordan du er ansat, og om du er deltids- eller fuldtidsforsikret.

Du skal opfylde beskæftigelseskravet inden for en periode på 12 måneder.

Hvis du er fuldtidsforsikret:

- Du skal arbejde i mere end 146 timer i hver af 6 måneder, hvis du er månedslønnet
- Du skal arbejde i mere end 34 timer i hver af 26 uger, hvis du er ugelønnet
- Du skal arbejde i mere end 68 i hver af 13 lønperioder, hvis du er 14-dageslønnet

Hvis du er deltidsforsikret:

- Du skal arbejde i mere end 118 timer i hver af 6 måneder, hvis du er månedslønnet
- Du skal arbejde i mere end 27 timer i hver af 26 uger, hvis du er ugelønnet

- Du skal arbejde i mere end 54 i hver af 13 lønperioder, hvis du er 14-dageslønnet

Du skal være opmærksom på, at du ikke automatisk optjener en ny ret til supplerende dagpenge, selvom du optjener en ny dagpengeret. Du optjener kun en ny ret til supplerende dagpenge, hvis ovenstående betingelser er opfyldt.

Overskydende timer

Fra den 1. juli 2017 afskaffes reglerne om overskydende timer.

Det vil fx sige, at hvis du i perioden op til det tidspunkt, hvor du bliver ledig, har arbejdet ud over den almindelige overenskomst-mæssige arbejdstid, så skal du ikke fradrages for dit overarbejde i udbetalingen af dine dagpenge.

Hvis du bliver ledig midt i en måned

Du skal dog være opmærksom på, at hvis du bliver ledig midt i en måned, så bliver de timer, du har arbejdet i måneden, før du blev ledig, fratrukket i udbetalingen af de 160,33 timers dagpenge for hele måneden.

Eksempel:

Hvis du har været ansat til at arbejde 37 timer om ugen, og du melder dig ledig den 15. juli og har arbejdet 90 timer i de første 2 uger af juli (45 timer om ugen) - vil du som fuldtidsforsikret få udbetalt 70,33 timers dagpenge i juli måned. Det skyldes, at de 90 arbejdstimer skal fratrækkes i de 160,33 timers dagpenge, som du har ret til i måneden. Dine dagpenge bliver altså mindre, end hvis du havde arbejdet i 37 timer om ugen i de 2 første uger af måneden, inden du blev ledig.

BFA's selvbetjening

Når du skal have dagpenge fra a-kassen, skal du benytte tast selv a-kassen, som du finder på www.bf-a.dk. Der kan du udfylde og sende dit dagpengekort.

Det er nemt og sikkert at sende dagpengekortet eller søge om feriedagpenge i selvbetjeningen. Oplysningerne bliver sendt i krypteret form, så uvedkommende ikke kan få adgang til dem.

Alle blanketter, du har sendt til os, kan du med du se i fanebladet "Indsendte blanketter". Blanketten vil du kunne se med det samme, du har sendt den.

Dine udbetalingsoplysninger samt alle breve, du har modtaget fra os, finder du under fanebladet "Breve fra a-kassen".

Du kan med fordel benytte NemID, når du skal logge BFA's selvbetjening. Har du ikke NemID kan du bestille en på www.nemid.nu – vælg fanebladet for oven "Kom i gang med NemID" og derefter "Bestil NemID".